



**ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО
ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ
УКРАЇНИ**

ДЕРЖЛІСАГЕНТСТВО
вул. Шота Руставелі, 9-А, м. Київ, 01601
тел.: (044) 235-55-06
тел/факс: (044) 235-77-24
E-mail: sprava@forest.gov.ua
Код ЄДРПОУ 37507901

**STATE FOREST RESOURCES
AGENCY OF UKRAINE**

Shota Rustaveli St., 9-A
01601 Kyiv, Ukraine
tel.+38 (044) 235-55-06
fax +38 (044) 235-77-24
E-mail: sprava@forest.gov.ua

№ _____

На № _____

**Міністерство захисту довкілля
та природних ресурсів України**

Щодо виконання доручень

Державне агентство лісових ресурсів України на виконання доручень першого заступника Міністра захисту довкілля та природних ресурсів України Б. Боруховського від 29.10.2021 № 3689-45882/2-3/21-ЦОВВ та Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економіки України О. Любченка від 29.10.2021 № 49818/1/1-21 опрацювало звернення народного депутата України І. Крулька від 28.10.2021 № 173-4/293 стосовно листа представника ТОВ «Асоціація професійних юристів України» Давидової Ю.А від 27.10.2021 б/н щодо скасування реформи лісової галузі та повідомляє наступне.

Держлісагентство є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері лісового та мисливського господарства.

Лісове господарство України – це одна з ефективно працюючих галузей економіки, яка вирощує, відновлює, охороняє ліси, підвищує їх продуктивність і якість, забезпечує раціональне використання земель лісогосподарського призначення і лісових ресурсів країни.

Відповідно до Указу Президента України від 7 червня 2021 року № 228 та протокольного доручення Кабінету Міністрів України до вищевказаного Указу Держлісагентством було прийнято рішення щодо укрупнення державних лісогосподарських підприємств, з метою збереження лісового фонду України, належного захисту і відтворення лісів, створення сприятливих умов для ведення лісового господарства на засадах сталого розвитку з урахуванням природних та економічних умов, забезпечення прав громадян на безпечне довкілля.

Останні роки активно обговорюються питання реформування та розвитку лісового господарства. Економічними перевагами укрупнення лісогосподарських підприємств стане збільшення обсягів випуску конкурентоспроможної продукції, підвищення ефективності виробництва підприємства, виникнення передумов для масштабного впровадження

досягнень науково-технічного прогресу, зростання продуктивності праці, збільшення прибутку та рентабельності виробництва.

Таке реформування державних лісогосподарських підприємств жодним чином не вплине на виконання комплексу заходів пов'язаних з веденням лісового господарства та діяльність основних кваліфікованих працівників галузі (лісничих, майстрів лісу, лісників), робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт та працівників лісової охорони. Перегляду потребуватиме виключно склад адміністративного персоналу. При цьому скорочення персоналу передбачається тільки на рівні 6%.

Завдяки оптимізації вивільниться приблизно 250 млн гривень адміністративних витрат, що складає 17% всіх витрат системи, які будуть використовуватися для додаткових виплат.

Варто зазначити, що реформування лісової галузі не відобразиться на сумах податків, що надходять до місцевих бюджетів від державних лісогосподарських підприємств.

Місцеві податки та збори, що сплачуються державними лісогосподарськими підприємствами, надходитимуть до бюджетів тих самих ОТГ, сільських та селищних рад, що й до реформування, оскільки головні структурні підрозділи (лісництва) не ліквідуються та не об'єднуються. Рентна плата за спеціальне використання лісових ресурсів та податок за лісові землі перераховуватиметься до місцевого бюджету за місцезнаходженням лісової ділянки. Податок на доходи фізичних осіб нарахований працівникам структурних підрозділів (лісництв, нижніх складів, тощо) надходитиме до місцевого бюджету за місцезнаходженням такого підрозділу.

При створенні моделі об'єднання підприємств було враховано комплекс різного роду факторів, при цьому ключовими були не стільки економічні показники лісгоспів, оскільки вони значно залежать від ресурсного потенціалу лісгоспу. При прийнятті рішення було враховано більше десяти параметрів діяльності лісогосподарських підприємств, серед яких соціальні, адміністративні, виробничі, безпекові, рекреаційні, інвестиційні умови. Особливу увагу звернуто на доцільність розташування адміністративно-управлінського корпусу майбутнього об'єднаного підприємства, зважаючи на: географічне розташування, економічну розвиненість району, територіальне сполучення та інші фактори.

В прийнятті рішення щодо тієї чи іншої моделі укрупнення державних лісогосподарських підприємств до обговорення були залучені всі зацікавлені сторони на місцях, а отже є колегіальним та містить суспільний консенсус.

Реформування має на меті розвиток лісового господарства, зростання частки лісової галузі у валовому регіональному продукті області, зростання обсягів капітальних інвестицій, збільшення надходжень до бюджетів, підвищення лісистості території області, зменшення середньої площі лісових пожеж.

Держлісагентством було проведено наради за участю представників облдержадміністрацій, територіальних органів Держлісагентства, обласні

управління та державні підприємства на місцях проводили неодноразово наради з профкомом, об'єднаними територіальними громадами стосовно реформування галузі.

З метою врахування особливостей та специфіки кожного регіону територіальні органи Держлісагентства опрацювали та надали можливі шляхи оптимізації діючих лісогосподарських підприємств для покращення в майбутньому організації й управління виробничо-господарською діяльністю та поліпшення фінансового стану підприємств.

Станом на 01 листопада 2021 року Держлісагентством видано накази про припинення діяльності державних лісогосподарських підприємств, шляхом приєднання та зареєстровано відповідні рішення в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Державні лісогосподарські підприємства, які згідно наказів Держлісагентства припиняють свою діяльність шляхом приєднання, знаходяться на стадії припинення, але діяльність продовжує здійснюватися, проводиться лісозаготівля, сплачуються податки, виплачується заробітна плата, до моменту передачі майна та переведення працівників.

Перший заступник Голови

Віталій ПУНЬ